

Relatório de Atividades



FUNDHOSPAR
Fundação Hospitalar do Paraná

2021

Sumário

<u>Apresentação</u>	5
<u>Organograma</u>	7
<u>Diretores e Gestores</u>	9
<u>Coordenadores e Supervisores</u>	10
<u>Identidade e Propósito</u>	11
<u>Recursos Humanos</u>	12
<u>Produção Hospitalar</u>	13
<u>Produção do Serviço de Apoio ao Diagnóstico Terapêutico</u>	14
<u>Lavandeira</u>	15
<u>Serviço de Nutrição e Dietética</u>	16
<u>Psicologia Clínica</u>	17
<u>Serviço Social</u>	18
<u>Pesquisa de Satisfação</u>	19
<u>Ação Social</u>	21
<u>Projetos</u>	22
<u>Gerenciamento de Resíduos</u>	23
<u>Programa FUNDHOSPAR Saúde</u>	24
<u>Complexo Hospitalar</u>	25



APRESENTAÇÃO

A Fundação Hospitalar de Saúde é uma Entidade de Fins Filantrópicos fundada em dezessete de dezembro de um mil novecentos e noventa e dois com a união dos onze municípios pertencentes a 13º Regional de Saúde do Paraná. O objetivo desta união foi para fortalecer o Sistema Único de Saúde melhorando o atendimento da população desta região, trazendo mais especialidades e serviços de saúde. Desde a sua criação (1992), a entidade teve incontáveis altos e baixos ao longo de sua trajetória. No entanto, no ano de 2015, após passar por o período de possível insolvência devido a grave crise econômica financeira, iniciou-se uma nova gestão a frente dos trabalhos, paulatinamente, o hospital recuperou sua credibilidade e, diante de um novo cenário, onde uma nova história passou a ser escrita, surgiu a necessidade de um novo nome, surgindo, assim, a ideia de **FUNDHOSPAR (Fundação Hospitalar do Paraná)**.

A necessidade de crescimento aliada à evolução de ir além, mudar, renovar, ousar e ter a propensão de enxergar o futuro além das dificuldades contribuiu para modificação do *Nome Fantasia* da entidade, tendo como objetivo comunicar à sociedade as mudanças realizadas desde o início de 2015 e, também, fortalecendo o relacionamento institucional da mesma com a população, posicionando-se em acreditar e perseverar nessa nova fase de desafios rumo à estabilidade da entidade. A vulnerabilidade financeira ainda se faz presente, persistente e constante, mas não será longínqua.

O nome **FUNDHOSPAR – Fundação Hospitalar do Paraná**, além de todo o anteposto, segue ainda uma tendência atual no âmbito nacional, na área da filantropia e de gestão hospitalar, que é a de trabalhar sobre a visão mais empresarial das entidades que prestam serviços de atenção à saúde, superando a visão que se têm das ditas “Santas Casas”, mas jamais se desvirtuando do compadecimento e dos princípios cristãos, além do valor da ética e amor ao próximo.



Hospital São Lucas na década de 1960

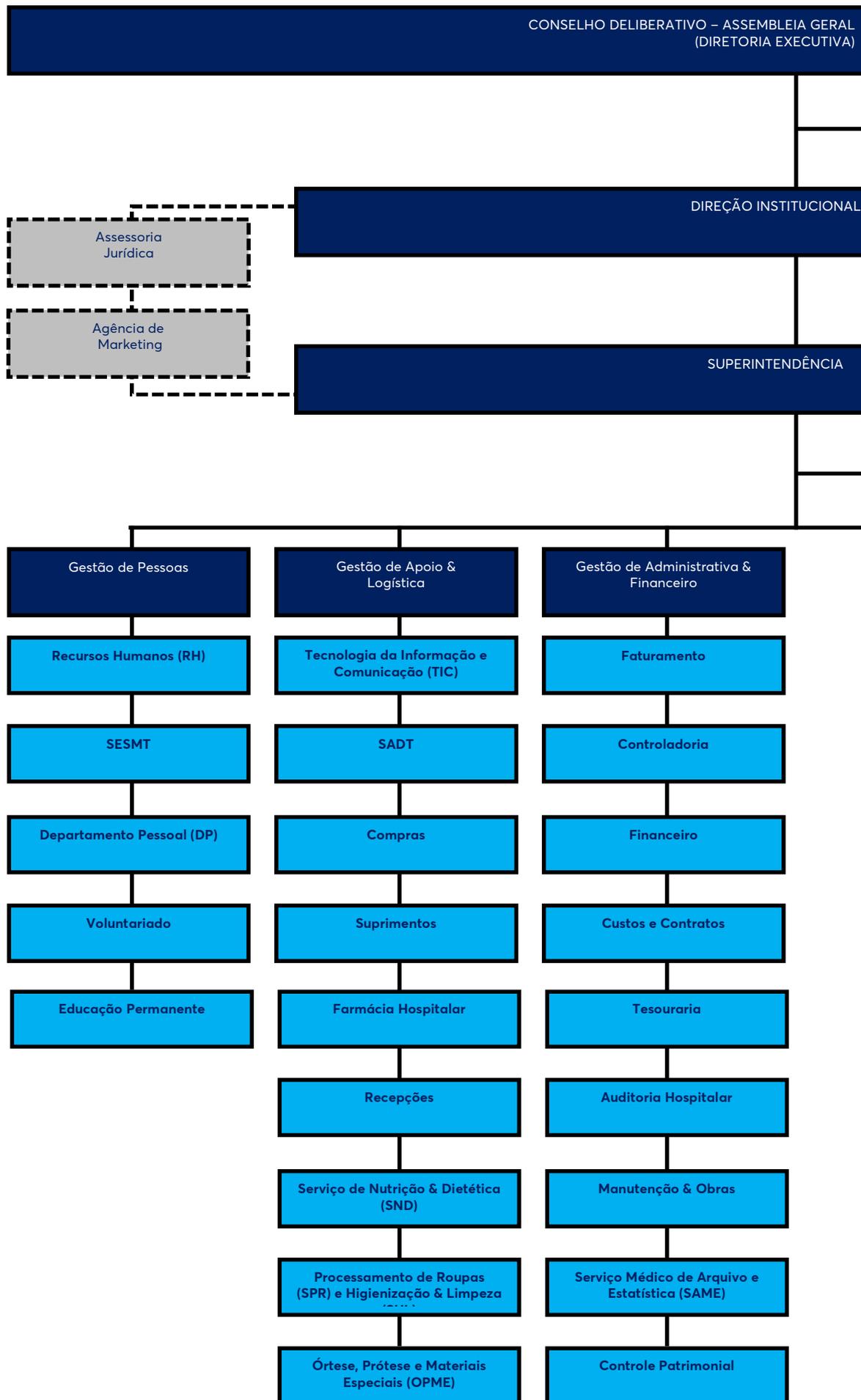


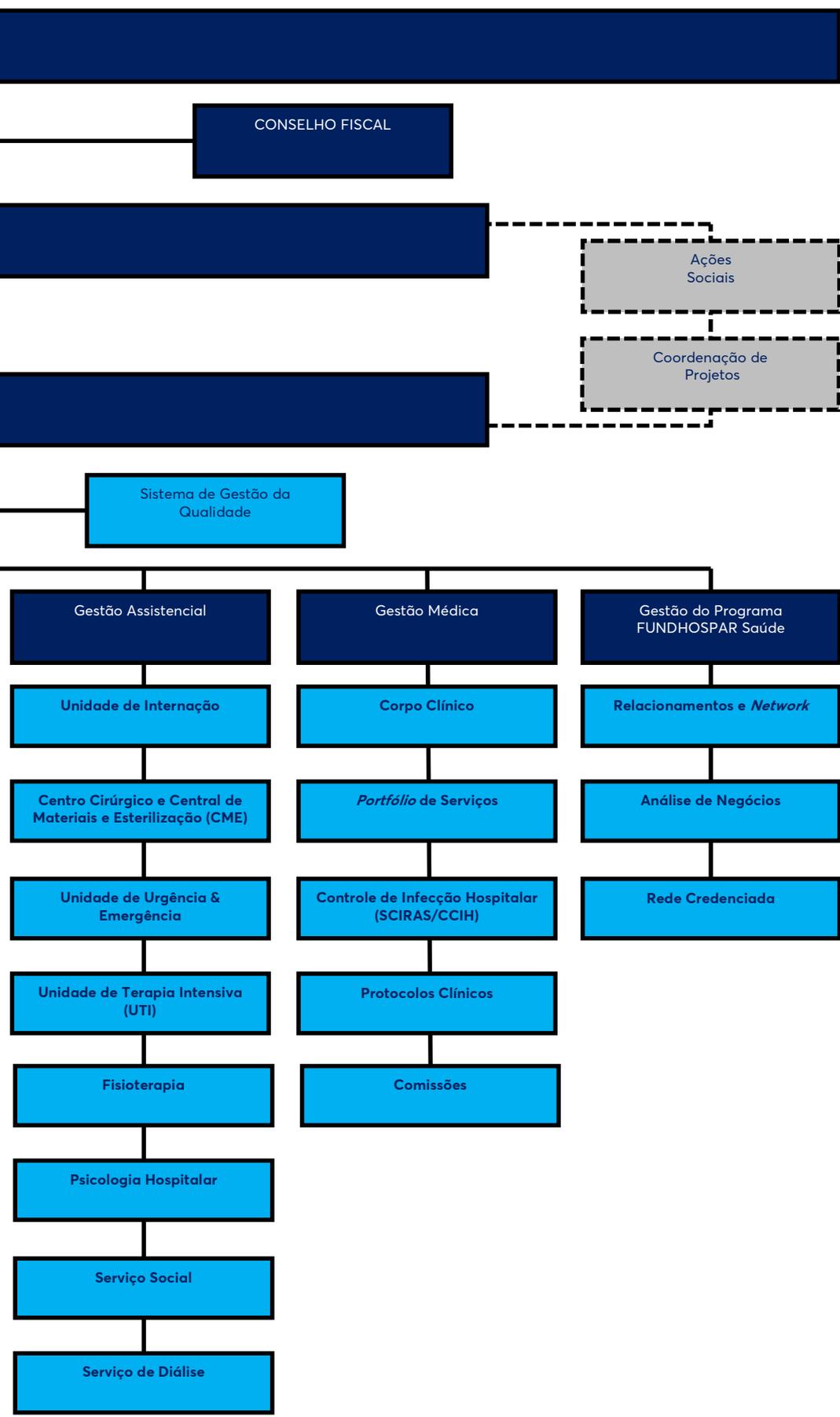
Fundação Hospitalar de Saúde no ano de 2015

Fundação Hospitalar de Saúde no ano de 2021



Organograma





Diretores e Gestores



Gilmar Célio
Diretor Institucional



Kaio Feroldi Motta
Superintendente



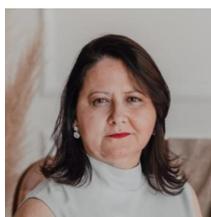
Angélica Ferreira Urdiales
Gestora Assistencial



Marcio Murari
Gestor Administrativo & Financeiro



Patricia Brianezi Cazon
Gestora de Apoio & Logística



Luzia Pereira da Silva Feitosa
Gestora PFS



Josefina Apª Fernandes
Gestora de Pessoas



Thaysa A. Rissato Borges Pitoni
Assessoria Jurídica



Lucas Stocco
Diretor Técnico



Inácio Emanuel Casella Gagliardi
Diretor Clínico

Coordenadores e Supervisores

Assistência Social

Melissa Gimaiel Ferreira

Auditoria Hospitalar

Bianca Cerqueira Leite Palermo

Centro Cirúrgico & CME

Fernando Silva Gama

Controladoria

Maria Terezinha Armacollo &
Eunice Gryngutsch

Departamento de Compras

Marcos Paulo Piccinin

Departamento Pessoal

Juliany Voltolini Silva

Financeiro

Rafael de Araújo Brasil

Farmácia Hospitalar

Ana Paula Cabral Goya

Faturamento Convênios

Cleiton da Silva Cruz

Faturamento SUS

Maicon Douglas

Custos & Contratos

Eduardo Costa Araújo

Projetos

Julinês Aparecida Alves Madeira

Manutenção & Obras

Marcelo do Nascimento Fernandes

Psicologia Hospitalar

Rafaela Barquilla Alonso

Qualidade

Michelle Brianezi Cazon
Edenilza Araujo

Recepção Internamento e Urgência e Emergência e Telefonia

Jane Cristina de Amorim dos Santos

Recursos Humanos

Lairyani Marques Corsi

Serviço de Higienização e Limpeza (SHL) e Processamento de Roupas (SPR)

Juliana Faria Rask Craveiro
Maria de Fátima Queiroz

Suprimentos

Gislene Rodrigues

Segurança do Trabalho

Silvana Fiorini &
Rafael Pinto Gil

Serviço de Arquivo Médico & Estatística

Caroline Costa da Silva

Serviço de Controle de Infecções Relacionadas à Assistência a Saúde (SCIRAS)

Kalita Dayane de Oliveira

Serviço de Diálise

Helberty Miranda Rodrigues
Wania Silva David Martin

Serviço de Nutrição & Dietética

Bruna Zamberlan da Silveira Salvadori

Internamento

Pamela Ferreira de Sá

Ações Sociais

Emily Andressa Mendes

Tesouraria & Contas Médicas

Eliani Ramos Sereso

Tecnologia da Informação

Franklin Willians Raimundo Longo

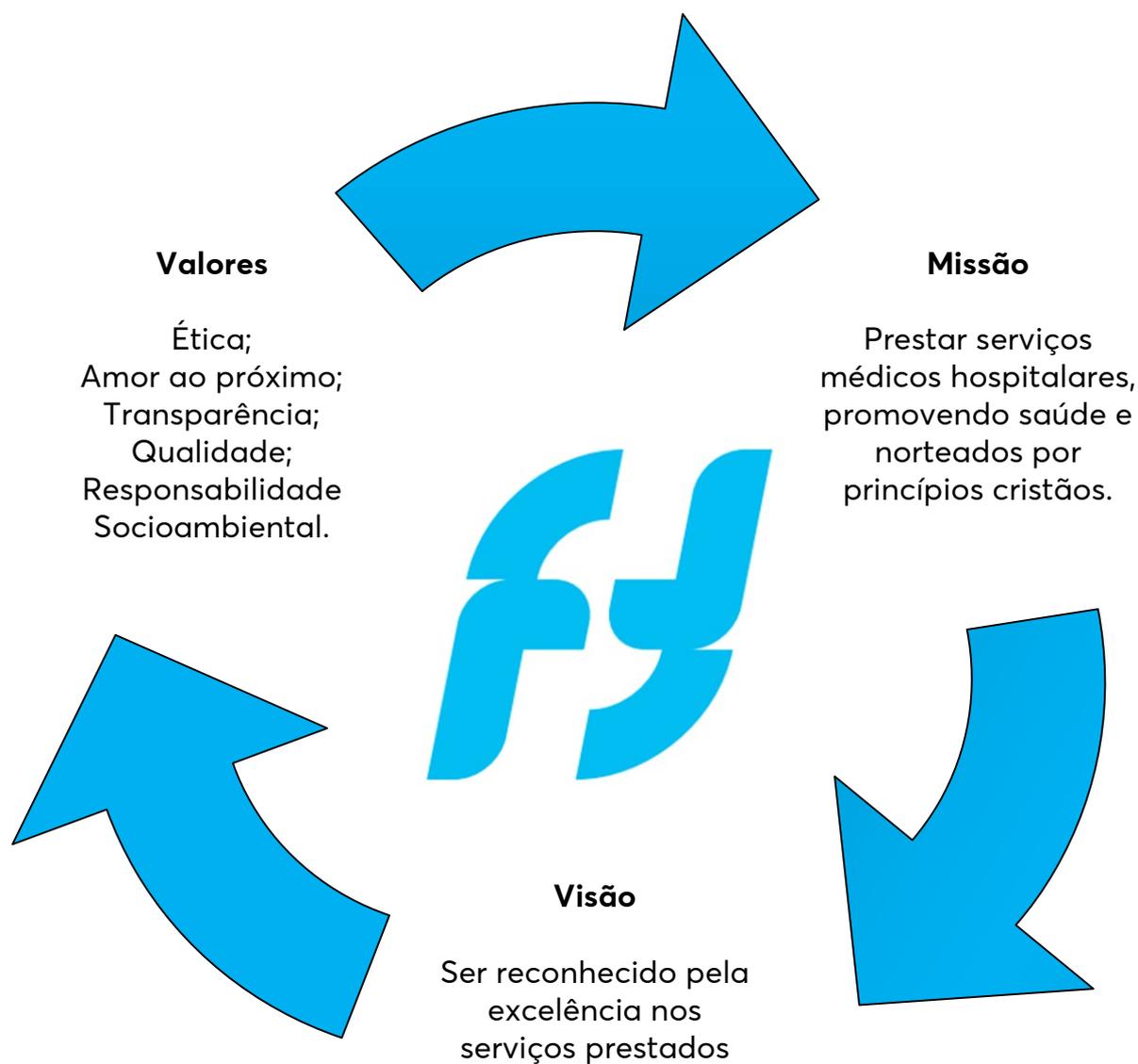
Unidade de Urgência e Emergência

Maurílio Soares da Rocha

Unidade de Terapia Intensiva

Maria Alice Rufino Fernandes Bego

Identidade e Propósito



Recursos Humanos

COLABORADORES	QUANTIDADE	PERCENTUAL
Equipe Assistencial Multiprofissional	146	45%
Administrativos e demais áreas	182	55%
Masculinos	70	21%
Femininos	258	78%

FAIXA ETÁRIA	QUANTIDADE	PERCENTUAL
Até 18 anos	01	0,3%
de 19 á 21 anos	22	6,7%
de 22 á 25 anos	37	11,3%
de 26 á 30 anos	50	15,2%
de 31á 40 anos	97	29,6%
de 41 á 50 anos	76	23,2%
de 51 á 60 anos	42	12,8%
Mais de 61 anos	3	0,9%

GRAU DE INSTRUÇÃO	QUANTIDADE	PERCENTUAL
Ensino Fundamental Incompleto	14	4,3%
Ensino Fundamental Completo	20	6,1%
Ensino Médio Incompleto	16	4,9%
Ensino Médio Completo c/ e s/ Técnico	170	51,8%
Ensino Superior Incompleto	21	6,4%
Ensino Superior Completo	71	21,6%
Pós-Graduação	16	4,9%

COLABORADORES	
Vagas abertas	188
Participantes	578
Aprovados	158
Admissões	158
Desligamentos	136
Turnover	3,7

Quantidade de colaboradores
em 31/12/2021

328

Números de 2021

Grandes foram os desafios nos anos de 2020 e 2021, devido a Pandemia do Covid-19, muitos procedimentos e serviços foram limitados ou paralisados por períodos determinados para cumprimento das determinações sanitárias regidas pelas esferas Federal, Estadual e Municipal e da Organização Mundial da Saúde comprometendo a receita da FUNDHOSPAR, mas não a determinação de permanecer na linha de frente, auxiliando e cuidando da população, não se deixando desalentar diante a um vírus invisível e letal.



Números de 2021

Produção do Serviço de Apoio Diagnóstico e Terapêutico no ano de 2021.



Lavanderia

A lavanderia da FUNDHOSPAR é um dos serviços de apoio ao atendimento dos pacientes, responsável pelo processamento da roupa e sua distribuição em perfeitas condições de higiene e conservação, em quantidade adequada a todos os setores do hospital. A higienização das roupas e enxovais controlados pelo Serviço de Processamento de Roupas (SPR) é realizada por empresa terceirizada. A motivação da mudança de modalidade do SPR foi para otimizar espaço para ampliação de novos serviços, tendo em vista o aperfeiçoamento do setor e o crescimento e evolução da entidade.

No ano de 2021 foram processadas 9.325,63 Kg de roupas lavadas e 9.099,30 kg de rouparia utilizadas pelo hospital.

Na FUNDHOSPAR hoje está ativo apenas os serviços e controle de coleta da rouparia dos setores, pesagem e envio dessa roupa para higienizadas e depois o recebimento, controle de pesagem, conferencia das peças, armazenamento e distribuição da rouparia nos setores. Todos os colaboradores do setor são treinados para uso correto dos EPIs e conhecimentos das normas de segurança.

Nutrição e Dietética

O trabalho do Serviço de Nutrição e Dietética (SND) vai muito além do preparo de dietas e cardápios, ele é responsável por todo controle de qualidade de alimentos, da cozinha, do lactário e da sua equipe, para que tudo que é produzido chegue com qualidade e segurança ao paciente. Em 2021 foram consumidos em torno de 50 toneladas de alimentos para produção de 5 refeições diárias.

Na sequência, informa-se a produção do SND durante o ano de 2021.

Dietas Enterais

4.124/ano

Refeições

85.896/ano

7.158 refeições/mês

239 refeições/dia

Unidade de Terapia Intensiva Adulto Geral/ Covid

4.324

Clínica Médica Geral/COVID

4.615

Serviço de Hemodiálise

5.735

Total

14.674

Serviço Social

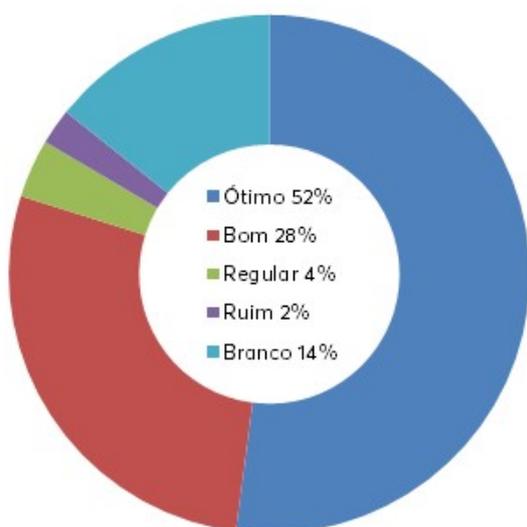
406	Atendimento individual
143	Contato com a rede de serviço externo
10	Ocupação de leito por motivo social
499	Orientações com cartilha para os pacientes
2.771	Visitas de rotinas aos pacientes internados

Total de atendimentos realizados

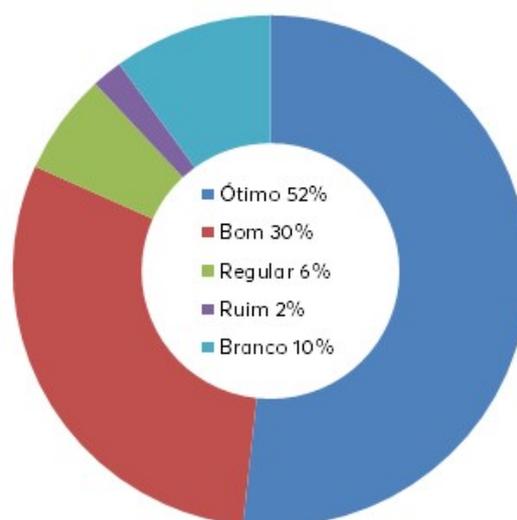
3.829

Pesquisa de satisfação

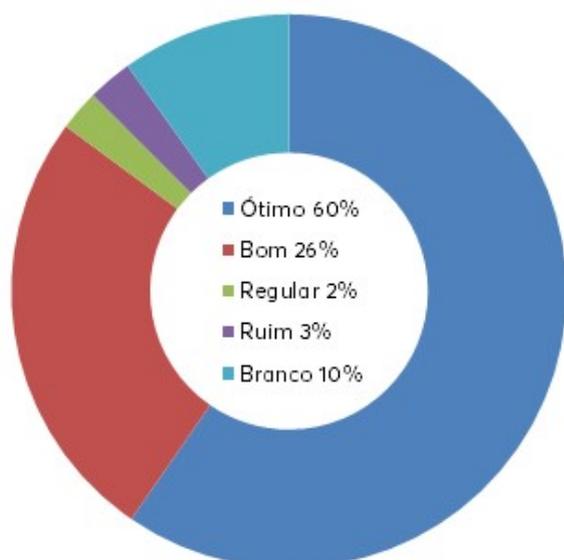
Serviço de Urgência e Emergência



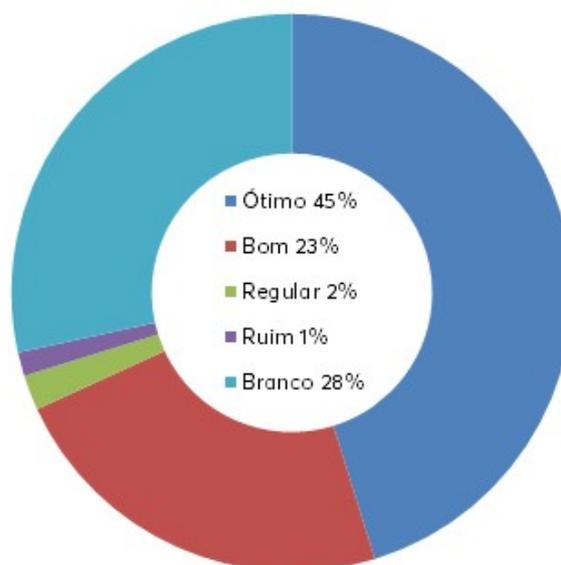
Serviço de Internação



Serviço Médico e Enfermagem

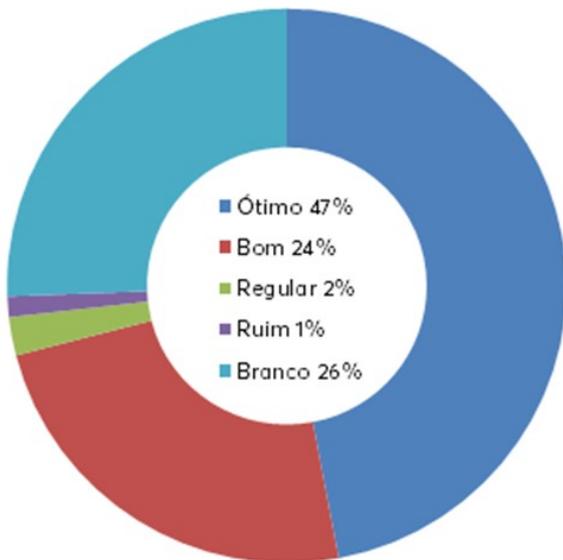


Serviço de Nutrição e Dietética

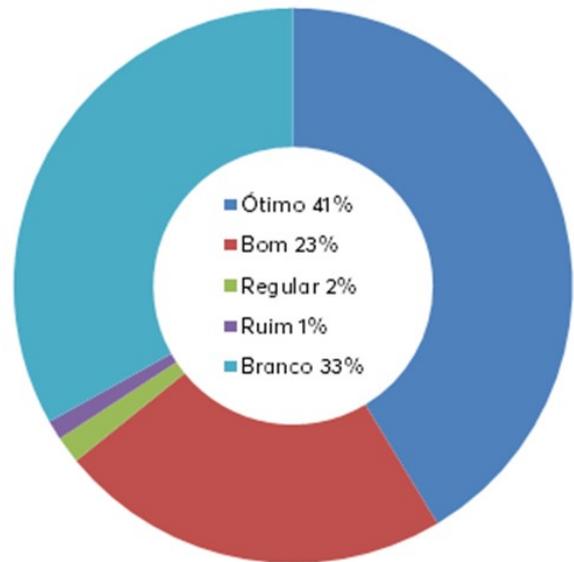


Pesquisa de satisfação

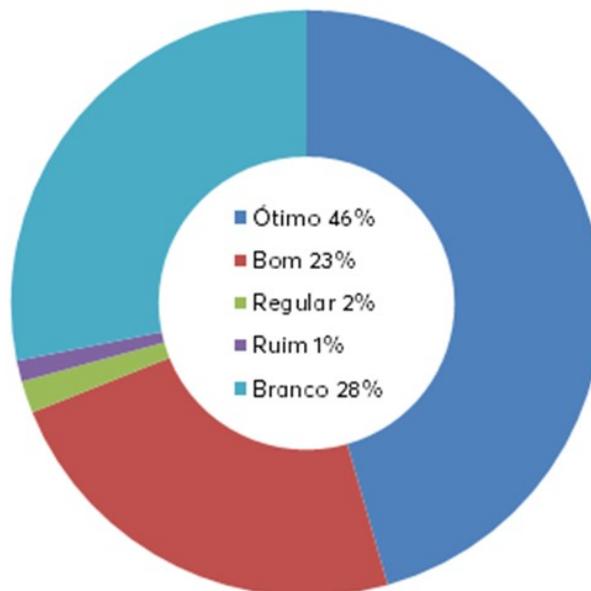
Serviço de Higienização e Limpeza



Serviço de Imagem



Hospital Geral



Ação Social

Apesar do ano de 2021 ter sido marcado com a extensão do período da pandemia do novo Coronavírus, a empatia e a solidariedade não tiveram pusilanimidade e se fez presente e marcante durante todo o ano.

Durante todo o ano o Serviço de Ação Social da FUNDHOSPAR arrecadou aproximadamente 23 toneladas de alimentos doados, melhorando a qualidade nutricional das refeições servidas para os pacientes, acompanhantes e colaboradores.

O setor tem uma representatividade importante na qualidade dos serviços prestados pela FUNDHOSPAR.

R\$ 238.754,70	Bazar Solidário – Mercadorias da Receita Federal do Brasil
R\$ 2.420,00	Campanha União Solidária do Sicredi
R\$30.310,00	Carnê Solidário
R\$ 363.640,64	Central de Doações
R\$ 5.890,73	Cofrinho Solidário
R\$ 157.395,09	Nota Paraná
R\$ 85.797,27	Outras Doações (Pessoa física e Jurídica)
R\$ 218.686,15	Eventos (Rifas e Promoções)
R\$ 1.353,18	Troco Solidário

Total de arrecadação
R\$ 1.104.247,76

Projetos



No ano de 2020 a FUNDHOSPAR participou da Chamada Pública PEE Copel 002/2019 e foi classificada em 82º lugar na modalidade contratual Termo de Cooperação Técnica, onde a Copel investe recursos próprios para beneficiar entidades filantrópicas. Neste projeto foi investido o valor de R\$ 1.598.547,59, para:

- Substituição da Usina de Oxigênio com capacidade de produção de 13m³/h;
- Instalação de Sistema de Fonte Incentivada de energia (264 Placas Fotovoltaicas, prevendo uma produção de 163,61 MWh/ano);
- Substituição de 45 aparelhos de Ar Condicionado convencionais por aparelhos com sistema Inverter. Com a execução do projeto para redução de energia estima-se uma economia no valor de R\$ 200 mil reais/ano.

Até o momento foram instalados a usina de oxigênio e o Sistema de Fonte Incentivada.



264 Módulos Fotovoltaicos

Usina de Oxigênio



Gerenciamento de Resíduos

O Gerenciamento de resíduos, tratado de forma sistemática na RDC nº 306 da ANVISA (Agência Nacional de Vigilância Sanitária) de 07/12/2004, determina que, competem aos estabelecimentos de saúde a responsabilidade pelo gerenciamento de seus resíduos desde a geração até a disposição final de forma a atender aos requisitos ambientais e de saúde pública, sem prejuízo da responsabilidade civil solidária, penal e administrativa de outros sujeitos envolvidos, em especial os transportadores e depositários finais como preveem as RDC nº 325 de abril de 2005 CONAMA e a Lei nº 9.605, de fevereiro de 1998 Crimes Contra o Meio Ambiente.

	Classe A	Classe E	Classe B	
	Biológico	Perfuro	Químico	Psico
JANEIRO	5283,9	309,3	33,4	0
FEVEREIRO	5115,9	330,4	2,5	0
MARÇO	6748,5	432,59	55,8	0
ABRIL	5755,2	383,85	29,9	1,23
MAIO	5844,9	485,3	41,7	0
JUNHO	6011,45	499,9	41,7	0
JULHO	5727,45	442,3	38,2	0
AGOSTO	4909,2	384,65	35,7	0,5
SETEMBRO	3831,8	357,05	26	0
OUTUBRO	4341,4	367,4	39,5	0
NOVEMBRO	4096,7	303,3	36,8	0
DEZEMBRO	3075,3	322,8	27,3	0,1
	60.741,70	4.618,84	408,50	1,83

Quantidade de resíduo gerado.

65.770,87 Kg

PROGRAMA FUNDHOSPAR SAÚDE

Como Instituição Filantrópica, o maior objetivo da FUNDHOSPAR é cuidar das pessoas, dedicando seu tempo e recursos em prol da comunidade como têm sido desde 1992, quando a Fundação foi criada. Nos últimos anos, o hospital vem sofrendo uma grande transformação em termos de estrutura física e tecnológica, além de contar com o trabalho – remunerado e voluntário – de pessoas que se propõem a praticar o amor ao próximo.

Além disso, como parte de seu planejamento estratégico, surgiu em 2019 a marca FUNDHOSPAR, passando a representar o hospital e solidificando a ética, a humanização e a qualidade nos serviços prestados e na gestão hospitalar. Porém, não poderia uma marca que representa a filantropia e a excelência agir somente quando o ser humano precisasse de cuidados médicos. Assim, em meados de 2021 surgiu em seu *portfólio* de serviços um novo jeito de cuidar das pessoas: o Programa FUNDHOSPAR Saúde!

Através de seu Cartão de Relacionamento, a FUNDHOSPAR disponibiliza acesso rápido e de qualidade a serviços na área de saúde e bem estar, como exames laboratoriais e de imagem, consultas médicas, atendimento com psicólogos, nutricionistas, fisioterapeutas, clínicas de estética, academias, farmácias e uma série de outros benefícios!

O Programa FUNDHOSPAR Saúde não é plano privado de saúde ou convênio, trata-se de um cartão de desconto sendo oferecido nas modalidades de pessoa jurídica e pessoa física.

Assim, a FUNDHOSPAR cumpre com sua missão de promover saúde, cuidando de você em todos os sentidos!



Complexo Hospitalar

5 mil m² de área construída



